主要記事

東京都知事

リンピックは、まさに、

えなければなりません。新 ちが直面する危機を乗り越

型コロナウイルス感染症に

众子

や、多発化、激甚化する風

水害など、自然災害への備

とも知れない大規模地震

多様性と調和」の象徴で

が集うオリンピック・パラ

世界中のアスリートたち

かせてくれました。

現してまいります。

そのためにも、今、

私た

人」の力で持続可能な都市へ

進化

「定年制」社労士が解説

働き方改革へ補正係数引き上げを(5面)

(2面) 週休2日6割「出来ない」本音(3、4面)





ご挨拶



こざいます。

東京都中小建設業協会

巖 編集人 渡邊 裕之 発行人 山口 〒 160-0022 東京都新宿区新宿2-10-7 TOMビル 5 階

電話 03(3356)7711 (代) FAX 03(3354)7271 http://www.tochuken.or.jp/

般社団法人 東京都中小建設業協会

長

会

明けましておめでとう ルスの感染拡大をなんと 昨年は新型コロナウイ 都も業界もあげて努力し か乗り越えようと、国も クも無観客で実施という ンピック、パラリンピッ ましたが効果なく、オリ

ことになり残念なことで 基準の改訂について、10 影響を及ぼす場合の積算 事において、作業時間に 帯の設置が困難な路上工 て要望してきた常設作業 都中建が長年にわたっ 業界が立ち向かわなけ す。ゼネコンでは一部独 作業現場の週休二日制で 働き方改革の一つである ればならない課題がた 聞きますが、中小建設業 自に実施されているとも くさんあります。まずは

通知をいただき、これは 月1日に改訂された旨の 言えない事情もあります ではまだまだ難しいこと です。しかし難しいとは

ます。既に委員会を発足 れません。 中建は創立50周年を迎え 学できる方法を考えなけ 2023年5月には都

令和四年

朗報でした。 2022年も中小建設 待しております。協会等 考えておられるようで期 東京都労働局も中小企業 の人材確保へ新しい事業 補助するなどの方法を考 (奨学金返済を支援)を えなければなりません。

の組織でも働きながら勉

の採用が難しいとすれ こおります。 ては企業の存立がかかっ 働きながらの勉学を 新規卒業生 都中建も加盟する全中

もそれなりの覚悟と訓練 あります。都中建として あり、非常のときには要 あります。国との約束も 産業を目指して」です。 請によって出動の義務が 社会を守るということが 社会貢献の一つには地域 会に貢献する力強い地場

いてまいりましょう。

組みが求められます。 させ記念事業の検討を

ります。人材確保につい グ対策、適正利潤の確保 題、工事の発注及び引渡 らない課題が山積してお 時期の平準化、ダンピン など取り組まなければな 次は人材確保、育成問 実行してまいりましょ る都中建を築き上げるの 年先、100年先に輝け ばならないか、皆で考え ためには今何をしなけれ は私達の責務です。 人達の労苦をしのび、 はじめております。 50 先

としての中小建設業を築 越えて前進し、地場産業 が必要となります。 建の目指すところは「社 本年も多事多難を乗り

てまいります。いつ起こる まいりましょう。 に明るい未来を切り拓 万々をしっかりと支え、

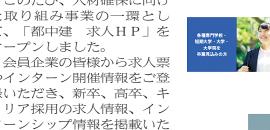
都中建 求人HPを開設

このたび、人材確保に向け た取り組み事業の一環とし て、「都中建 求人HP」を オープンしました。

やインターン開催情報をご登 録いただき、新卒、高卒、キ ャリア採用の求人情報、イン ターンシップ情報を掲載いた

します。

となっています。 て作成します)



術者インタビュー」「現場最 前線レポ」といった若手・中 堅技術者のインタビュー記事 魅 や「1分でわかる建設業」 的 「SDGsの取組み」「中小 建設業のキャリアパス」とい ったコンテンツを掲載し、中 小建設業の魅力を伝える内容

合同企業説明会開催実績の ある学校などへのご案内も予 定しています。 求人HPをお 持ちでない企業様はもちろ ん、お持ちの方もぜひご活用 ください。(当HPは働き方 改革推進支援助成金を活用し









ロナウイルス感染症を考 した上で行われた。 し、感染防止対策を徹

は1月13日、千代田区の 東京都中小建設業協会 まで輝ける礎を築き上げ び、50年先、100年先 に都中建が創立50周年を 出口巖会長は23年5月 出口巖会長は23年5月 迎えることを踏まえ、 びかけた。会合は新型コで考え実行しよう」と呼 るのが私たちの責務。 のためにいま何をしなけ ればならないか、みんな そ



特集ページ

ざいます。 令和4年の輝かしい新春

大会が開催されました。幾

す。この精神を、

えも固め、

危機管理を徹底

都 知事

感

謝状に野島、

水島

長と渡辺健司副理事長が

表彰を、渡邊裕之副理事

施工者国土交通大臣顕彰

(建設マスター) を、

天

な情

b

渡中邊央

、渡辺両副理 入会 会 長 表 彰

事彰

さらに令和3年度優秀

賞した。 野武臣 (森建設) 氏が受

経て東京2020オリンピ ック・パラリンピック競技 昨年の夏、1年の延期を

を迎え、謹んでお慶び申し 上げます。 リー 多の困難に見舞われながら

る必要などないことを気づ 自らの可能性に限界を設け 残しています。その姿は、 も、力の限り躍動するアス ちの脳裏に鮮やかな印象を トの輝きは、今も私た

上げることで、互いの違い う社会を築き、人々が暮ら を認めながら、 会のレガシーを大切に育て ていきたいと思います。 しやすい真の成熟都市を実 共に支え合

ちの至るところに根付かせ 東京のま 軌道に乗せます。 闘いの中で培った知見や経 す。東京都は、これまでの 東京の経済を再生・回復の で、先手先手の対策を講じ、 験を最大限活用すること 対する都民の皆様の御協力 改めて感謝申し上げま 気候変動

さらには世界各都市と力を 危機に対しても、日本全国 合わせながら対策を先導し という、もう一つの大きな であります。東京の活力の 源は、都民の皆様お一人お スに変えていくのは、「人」 たな挑戦を力強く後押しす いたします。 人です。都民・事業者の そして、ピンチをチャン 新

> 京都知事感謝状を、野島 年度)の優良建設業者東

令和3年度(2021

隆明興建社社長が受

受賞し

えた対応必要 年 先 見 提

要据

久成三英建設社長と水島

中小企業団体中央会会長また令和3年度東京都

賀詞交歓で山口会長

化する「サステナブル・リ カバリー」を成し遂げ、共 る。東京が誇る「人」の力 持続可能な都市へと進

りますよう、 て幸多き素晴らしい年とな 新しい年が、皆様にとっ 会確保が努力義務となり

とは「~するよう努めな

ければならない」という

70歳までの就業機

によると、35社中29社が

意味で、

会社には

積極

した。アンケート結果

知っている」と回答し

務付けられますが、 的に努力すること」が義

法的

会社が13社となっていま

۳

した。

従来65歳まで

「義務」

の程度対応するかは会社

義務となったことを

けられていましたが、 の雇用確保は

改

ことの裁量にゆだねられ

年状況を見ながら」

までの就業機会を確保す

また、

どの措置を導入

富な経験は部下の指導に

要です

定

年

「本人の希望」 契約更新について

毎

廃止することにより70歳

す。

難しいが、

高い知見と豊

以上に設定、または定年

られないとされていま 良俗に反するものは認め

▽工事現場での勤務は

止は、定年を70歳かそれ

①定年延長、②定年廃

他の労働関係法令・公序

ている良回答が見られま

した。

生き生き働ける職

場環境を

齡者雇用安定法」、 令和3年4月、

が改正

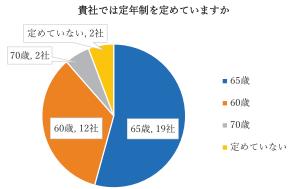
りました。

「努力義務」とな

「努力義務」

正により70歳までの就業

「70歳までの就業機会確保」が 努力義務となったことを知っているか? 知らなかった 6社 ■知っている ■知らなかった 貴社では定年制を定めていますか



管理職	25.6%	20.8%	19.2%	5.9%	41.7
旧管理職	4.9%	17.0%	15.4%	17.6%	16.7
技術者	43.9%	34.0%	21.2%	29.4%	25.0
技能者	11.0%	13.2%	21.2%	29.4%	8.3
党業・事務職	14.6%	15.1%	23.1%	17.6%	8 3

| 職種/年代 | 60~64歳 | 65~69歳 | 70~74歳 | 75~79歳 | 80歳

年齢層ごとの職種の割合

【回答企業の取組み例】 〇雇用形態

・60歳を超えたら年単位での契約(来年か ら65歳定年)

- 責任の内容が変わることもある。サポート的なポジションに
- 健康診断の結果を参考にする
- 「体が動かない」といった自己申告ベース で、働き方を検討する
- ・工事のレベルを下げることで、対応する 書類の量が変わるため負担を減らしている ・積算業務をやってもらう(PC作業は少 し苦手だが、試算が早い)
- ・現場常駐をやめ、必要な時だけ現場に行ってもらう(苦情対応、業者連絡など後方支援としての業務)
- 相談相手になってもらう

戦力として処遇・対応さまざま

- ・70歳を過ぎたら業務内容、日数を選択で きるようにしている
- 技術職だった職員を、顧問とし、就労日 数・時間を減らした
- ・ 改修部門へ異動
- ・工期中は通常の業務で、一つの現場が終わったら、2週間休み、1か月で終わる現場を1週間休みのようにして負荷を減らし
- ・元気であっても、定年後は同じ業務はさ せない。本人にできる事を担当させる。

- 一律2割減で少し不満は出てしまう
- ・管理部門は、年齢関係なく評価によって
- ・定年後は、パフォーマンスが落ちるため 協議の上、年金も考慮して減額。 ・時短の場合、時間に応じて金額を決定 ・年金、勤務日数を考慮して個別に決定
- ・定年後は、一律に年間5,000から10,000 円下げていく+業務内容によって本給減額
- ・勤務日数によって決定する

〇就労時間、日数

- ・フルタイム勤務、日数を減らす(本人希 望、会社要望) について相談
- 時短で対応
- 減らしている

定年制 社労士が分かりやす

特定社会保険労務士 山崎 香織



高齢化の急速な進行のなか、経済社 会の活力維持と担い手確保の難しさ 解消につなげることを目的に法改正 された。最大のポイントは、65歳ま での雇用確保措置(義務)に加え、 65歳から70歳までの就業機会を確保 するための努力義務の新設だ。東京 都中小建設業協会が会員企業に対し て行った『定年制アンケート』をも とに、特定社会保険労務士の山崎香 織氏が建設業界の課題と対応につい て解説する。 ています。

定されている)

「高年齢者雇用安定法」が、少子

業者の活用と次世代への上となっており、高齢就 と定年を65歳と定めて なっています。 り、就業者の約35%が55は高齢化が進行してお 技術継承が大きな課題と 蔵以上、約28が6歳以 また、建設業において

後も勤務を継続する場 と定年を65歳と定めていアンケート結果を見る その

【70歳までの就業機会確保の選択肢】

①定年延長

②定年廃止

③70歳までの継続雇用制度導入 ④創業支援措置等導入(業務委託制度

期は未定ですが将来的に は義務化されることが予 努力義務」です。 の就業機会確保はまだ のか、 の雇用について、 った確保措置を導入する た。この機会に70歳まで かがでしょうか 検討されてみては すので、対象者を限定す 全従業員が対象となりま

現在は70歳ま

った会社も多いようでし

る方法です。この場合は、

する場合にも、

る場合は、 きない点にご注意下さ る基準を設けることはで 届出 労働基準監督署へ 就業規則の変 定年を変更す

では30歳代の1・5倍と

60歳以上ではさら

務には今までの経験が活 やかな工事の現場管理業

> 代表取 綜合造園

締役

平

松

健

今後はなかがいっております。

造園・土木工事とメンテ

弊社は荒川区を拠点に

豊富な知

現場の管理業務について

かせるので、

負荷の軽い

もらった。

▽高い知見と豊富な経

高くなっており、

50歳代

務は難しい

、比較的經

▽従前のような現場勤

防災

・災害対応でも貢献

した。

誠にありがとうご 光栄に感じており できたことを嬉

ます。 く大変 に入会

に歴史ある貴協会

率が若年労働者に比べて

意する必要があります。

いてもらった。

現場指導を行う役割につ

制度導入、 置等導入の場合は、 ③70歳までの継続雇用 「が必要となりま」 ④創業支援措 対 識を持ち、業務全体を把 に高くなっています。高 握した上での判断力と統 年齢就労者は、

議した上で決めることがが、労使間で十分に協設けることが可能でする基準を 的に高年齢者を排除しよ望ましく、事業主が恣意 うとするなど法の趣旨や 事業主が恣意 要因の一 が現れ、 す。 齢に伴う心身機能の低下 全配慮義務を踏まえた配 アンケー 労働災害発生の 上では、 安

心配

造園と申します。

いただきました㈱綜合

このたび、

新入会させ

25周年を迎えることがで

弊社は令和3年で創業

が、今後ともご指

ほどお願

申

し上げ 導ご鞭

地方創生の担い手づくりを応援

きました。

この節目の年

多いですが、 率力を備えていることが つとなっていま 一方では加 者は対外折衝などを中心の現場管理を学び、年配 は若手が多く引き受けつ 力的にきつい現場業務等 育の役割を追加した。体若手と組ませ、若手の教 験を活かすため、あえて に従事することで互

が多い 支え合っている。 建設業には高い知見と ので、 にに

ベーションを維持・向上 豊富な経験がある高齢者 彼らのモチ

ける職場環境の整備 変わらぬ貢献を期待 気を出して生き生きと い。そのためには、 な戦力と伝え、 させながら、会社の貴重 今までと やる

テ 1 レクタ 育

17とコミュニケーション のスキル(能力)で、オフィ スと現場をつなぎ、現場担当 者の代わりに書類業務を担う ことで、現場の品質管理や人材育 成、技術の継承につながる環 境を整える新たな職域「建設 ディレクター」導入へ、令和

設 成 相談会を開経営者講習

開習 催会

との意見交換 都住宅政策本部

は2021年11月29日、

東京都中小建設業協会

見交換を行った。 東京都住宅政策本部と意

議題は、①今後の発注

の活用など)⑦BIM

状況のホームページ掲予定②既存住棟の解体

活用®その他―

育成モデルJV工事

議、ウエアラブルカメラ 遠隔臨場(オンライン会 はみ⑥工事現場における など生産性向上の取り

8項目で意見交換

2日制導入⑤書類削減性技術者の活用) ④週休 世技術者の活用) ④週休

一次検定/第二次検定 令和4年度 申込受付中! 建築・土木 第 管理技士 受験講習会(都中建協賛) 参考書 建築施工管理 ・出題傾向を分析・厳選! 技術テキスト ポイントを絞った講義! コース・日程を選べる! 改訂第13版 ●2冊函入り 1級施工管理 2級施工管理 第一次検定第一次・第二次検定2022年版 施工経験記述は個別添削指導! 問題解説集 Webコース 土木施工管理 好きな時間に 技術テキスト 会場コース 改訂第2版 全国主要都市を ●2冊函入り 般財団法人 地域開発研究所

今後は会員の諸先輩方 と足並みをそろえ、東京 都及び都民の皆様に恩返 しができるよう防災活動 ・災害時の応急対策業務 ・従事して参る所存で に従事して参る所存で も多々あるかと存じます

L Ι NE報告に臨場感

BCP防災訓練の結果報告

が次訓練の結は、今和3(2021) 年に行った「都中建トリス・ 一年に行った「都中建トリス・ 一年に行った「都中建トリス・ 一年に行った「都中建トリス・ 一年に行った「都中建トリス・ 一年による状況報告は、 東京都中小建設業協 。 場感のある内容となっ 動画を交えた非常に臨

働き方改革アンケート調査

東京都中小建設業協会、働き方改革特別委員会は、都中建、三多摩建設業連合会の会員 42社63人の建設業で働く職員の休暇状況と長時間労働の実態と、その要因について 調査しました。

- 1 2024年4月から建設業で適用される時間外労働の上限規制を知っていますか。
- 2 工事現場での職員の4週8休と工事現場の4週8閉所状況
- 3 2024年4月から始まる完全週休2日(原則土曜閉所)は実現できるか。
- 4 週休2日(原則土曜閉所)を実現するには、何が必要ですか。
- 5 建設業で働いている、事務職員と現場技術職員の1日の労働時間について。

4 社

- 6 時間外労働時間の主な発生要因について。
- 7 労働時間を短縮するには、何が必要ですか。
- 8 工事現場における1日の作業時間について
- 9 東京都建設局の情報共有システムについて

期待を寄せていると分析している。 含めた発注者の意識改善と、企業の働き方改革に 提出書類簡素化、 全週休2日は実現できる」 にからアンケ 施工単価 ただ一方で、

されている問題がより深刻化する可能性も高い。 き方改革取り組みへの関心と不安は高まる一方 境では週休2日は実現できない」と思っているこ 。現行のまま仮に、現場の週休2日が進めば指摘 上限規制適用が開始されるなか、 回答者の7割近くが、 ・歩掛かり見直しなど 都中建では、 建設企業の働 「今の環

規 適 用 8 働 割 認

週 な 休 3 H 割 は 6

回答者の状況

1 業種

土木工事業 33 社 9 社 建築工事業 42 社 合計

※ うち9社は、土木工事業・建築工事業兼業

2 資本金

1千万円~3千万円未満 15 社 3千万円~5千万円未満 12 社 5千万円~1億円未満 11 社 1億円以上 4 社 3 従業員数

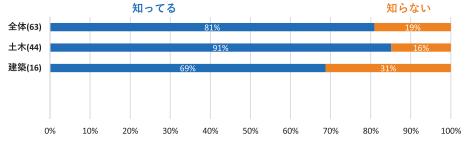
10人以下

11人~20人 13 社 21人~30人 8 社 31人~50人 11 社 1 社 51人~100人 101人以上 5 社

4 完成工事高

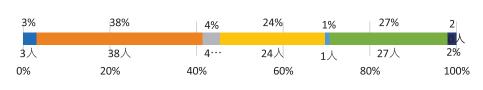
5千万円未満 1 社 1 社 5千万円~1億円未満 1億円~10億円未満 21 社 10億円~20億円未満 9 社 20億円~40億円未満 6 社 40億円以上 4 社

時間外労働の上限規制が2024年4月 **美にも適用**

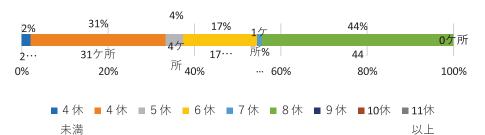


全体としては、81%の職員は承知している。

2 工事現場での職員の4週8休状況(国交省、東京都、区市町村)



工事現場の閉所状況



5 建設業で働いている、事務職員と現場技術職員の1日の労働時間

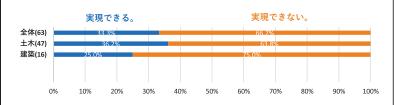
	職員1日の平均就業状況					6月の所定外労働 時間(閑散期)	
	自宅を出る時刻	会社(現場) 到着時刻	退社時刻	就業時間	労働時間 (1H休憩を 除く)	帰宅時刻	残業時間の平均
事務職員							
20代内勤	6:56	7:47	17:16	9:29	8:29	18:10	17時間45分
30代内勤	7:03	7:52	17:46	9:54	8:54	18:36	15時間22.8分
40代内勤	7:06	7:52	18:15	10:23	9:23	19:04	32時間46.2分
50代内勤	6:52	7:50	17:58	10:08	9:08	18:51	34時間33分
平均値	6時59分	7時50分	17時49分	9時58分	8時58分	18時40分	25時間6分
技術職員							
20代外勤	6:46	7:43	18:34	10:51	9:51	19:29	35時間49.2分
30代外勤	6:38	7:49	18:26	10:37	9:37	19:31	32時間51.6分
40代外勤	6:33	7:33	18:42	11:09	10:09	19:43	40時間49.2分
50代外勤	6:35	7:28	18:38	11:09	10:09	19:34	40時間46.2分
平均値	6時38分	7時38分	18時35分	10時56分	9時56分	19時34分	37時間34分

2 工事現場での職員の4週8休状況(東京都)

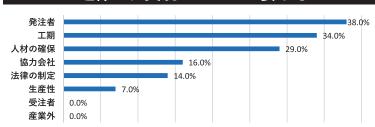


東京都は4週8休での工事発注が2021年4月から導入されています。このアンケ トは導入前の施工の段階(R2年4月から3年3月)の、工事現場での状況です。

3 2024年4月までに週休2日は実現するか?







23.3%

25.0%

16.3%

題

は

技術

職

員

0

事

務

作

業

注

者

理

解

が

労

働

時

間

短

休憩時

0:55

0:30

0:50

1:00

0:30

0:45

0:45

全体の

拘束時

9:47 1:00

11:47

9:33 0:55

9:51

10:14

12:52

10:57

11:55

8:36 1:05

8:00

8:19 1:19

置場等

に機材

片付け

る際の

所要時

0:48

0:44

0:40

0:44

0:47

0:27

0:37

0:00

0:15

0:12

11.0%

10.6%

10.1%

6 時間外労働時間の主な発生原因

2022年(令和4年) 1月1日 (土曜日)

発注者向け書類等の業務が多い

仕事の性格上、早出、残業がある

社内書類等の事務処理業務が多い

発注者側で行うべき業務が多い

仕事量が多い(事務書類業務、緊急な仕事は除く)

発注者による適正な工期の設定

発注者、設計者の技術力の向上

発注時期、竣工時期の平準化

建設産業に働く者の意識改革

法律等による社会的規制

技能労働者の処遇改善

行政官庁の強力な指導

政労使一体となった取組

協力会社の育成労務確保 経営者の意識改革

産業の社会的地位の向上

業種

-般土木工事(平均)

昼間規制を伴う工事の総平均時間

夜間規制を伴う工事の総平均時間

下水道工事(平均)

水道工事(平均)

舗装工事 (平均)

下水道工事(平均)

-般土木工事(平均)

下水道工事 (平均)

舗装工事 (平均)

建築工事(平均)

舗装工事 (平均)

ない

事

ある

契約内容の明確化

その他

昼間 夜間

 \circ

0

 \circ

0

0

工事 規制

道路

 \circ

0

 \circ

 \circ

 \circ \circ

 \circ 0

0

0

請負体質の改善

受注競争の適正化による採算性の向上

工程が厳しい

配置人員が少ない

職務を十分果たしたい

協力業者に管理能力がない

周囲が残業しているので帰りづらい ■ 0.4%

総合評価方式による業務が増えた - 0.9%

残業手当をあてにした生活設計 ■ 0.4%

緊急な仕事が多い

その他

0.0%

5.0%

5.4%

8 工事現場における1日の作業時間について

5.1%

3.9%

2.3%

4.0%

現場までの移動

会社又

現場の 現場ま

資材置

場に集 要時間

合

 \circ

 \circ

 \circ

 \circ

0

0

での所

0:30

1:20

0:37

0:5

0:50

0:5

0:5

0:5

0:0

0:00

現場集

合

1.2%

7 労働時間短縮のために求めるもの

10.0%

15.0%

11.3%

6.0% 8.0% 10.0% 12.0% 14.0% 16.0% 18.0%

全体の拘束時間

ラジオ

体操、

朝礼、

KY活

動等の

0:15

0:15

0:15

0:15

0:15

0:15

0:15

0:15

0:15

0:15

0:18

実施

始業時

刻

8:07

8:04

8:36

8:22

18:2

19:56

19:09

7:54

8:15

8:08

実 働 時 間

終業時

刻

17:40

18:37

17:43

17:28

17:52

6:22

5:46

6:04

17:35

17:15

17:35

後片付

けの

実施

0:22

0:22

0:22

0:2

0:23

0:2

0:20

0:21

0:22

0:25

現場拘

束時間

8:32 0:45

9:37

8:11

8:18

8:39

11:15

9:35

10:25

8:36

7:45

8:07

10.1%

8.9%

8.6%

20.0%

のまとめ

働き方改革アンケート調査

【2024年4月

ない。またすべての現場で4週8休他局と区市町村ではまだ浸透してい 局では4週8閉所が進んでいるが、 【工事現場での職員の4週8休と工 Uれる時間外労働 『現場の4週8閉所状況】 -分程度しか出来ていない。 出来ていても、 国土交通省と東京都建設局・水道 職員の4週8休は の上限規 知 から建設業で適用 ている。

【2024年4月から始まる完全週 するには何だるには何だ 「が必要か】

の り組みに関することがあげられた。 の り組みに関することがあげられた。 の 定柔軟な工期変更、など発注者の取 は 定柔軟な工期変更、など発注者の取 は 【建設業で働いている事務職員と現 の意識の改善、 の1日の労働 書類の簡素

また発注者側から不要な書類(重複の業務が多い』(33・3%)だった。は、予想通り『発注者向けの書類等

っている。この結果は、今後の発注者る、半面33%実現できると期待を持 対する期待では %実現しないと思って (原則土曜閉所) いでしょうか。 を実現

時間外労働の第一の原利として【時間外労働時間の主な発生要因】 させる方策が必要である。 原因として

か

因は減らな

は発注者側65・6%、 労働時間短縮のため 4%で、 注者側も取り組まなければなれ、発注者が取り組む問題が多者側65・6%、受注者側34・日春、受注者双方にある。割合の時間短縮のために求めるもの、時間短縮のために求めるもの、

らないことはある。いが受注者側も取り組まなければ 【工事現場における1 -日の作業時 ならない。 限規制に適合できない

1日の実労働時間を5・5時間以内

いものもある。

ロ で双方が協力して行わないと発生要 が 力など受注者側の取り組みもあるの なが、職員の協力業者に対する管理能 関 など発注者側の取り組みも必要だ 関 感じる。書類の簡素化や工期の設定

間を短縮するには何が必要

1日の拘束時間は、 ては、置場からの移 を超えている。また工事現場内に側時間は、どの工種でも1日8時 とすると、2時間以上の残業になり超えており、1日8時間労働を基準 機材置場を確保できない工事につい 作業開始から作業終了までの実労間】 置場からの移動 また工事現場内に資の工種でも1日8時間 均で10時間を 時間を含めた

こしてもらいたいと思っている。 る件については、全体の99%が 技術会議での書類の簡素化に れる。

側の問題も多いかと思う。また受答。システムの使い勝手など発注全体の82%が使用していなと 者側の環境整備も必要かと思 かし共有システムを使用しても り使用しないのではないかと簡素化にはならないので双方 と方もうた発な 思が書 り注者回 来てい が実施 に関す

則土曜閉所) は実現でき

る か 2 日

(原

間は閑散期におい間余りに対して、 余りで事務職員の1・5倍となって間は閑散期においても、37・5時間間余りに対して、技術職員の残業時 いる。 了後に行っている事務作業が、 □れらの事務作業を就業時間内に終 □均1・5時間程度かかっており、 また技術職員は、

【労働時

2024年から始まる労働時間の上

東 建 設局 の情報共有

ステ

常設帯設置困難工事 現場の1日

東京都建設局が令和3年10月1日に施行した「常設作業帯の設置が困難な路上工事において作業時間に影響を及ぼす場合の積算基準の改定」 における"制約を受けた作業時間"についての建設局の考え方とアンケート結果から見えた路上工事の実態



拘束時間 9:00 休息時間 1:00 実働作業時間 7:00

■働き方改革アンケートで見えた路上工事の実態 東京都における常設帯が困難な路上工事の場合(道路工事・水道工事・下水道工事等道路を規制して行う工事) 制約を受けた作業時間 9:45 12:00 13:00 16:40 17:30 制約時間 制約時間 設局の考え方では、赤字の部分が抜けている (移動時間) (移動時間) 0:30 0:30 1:00 敵去-片付け 標準作業時間 8時間

拘束時間 9:00 休息時間 実働作業時間 5:55

- 東京都が改訂した常設帯が困難の路上工事での作業時間は、実労働時間内にKY活動・朝礼・道路規制設置・工事後の規制帯撤去が含まれていない実作業時間7時間である。
- 現状での常設帯が困難の路上工事では、アンケート調査「8 七事現場における1日の作業時間」のような時間帯で作業をしている。 2024年働き方改革を実行するにあたっては、東京都が改訂した実労働時間7時間に対して5時間55分にしなければ、標準作業時間(現場拘束時間)労働基準法の1日の作業時間内に収まらない。

は新たな試みとして、 要望説明をした。都中建

工事完了後に書類作成

方改革の推進」に絞って

1

要望5項目のうち「働き

建南多摩、町田市建設業

げを強く求めた一方、ダ

る「時間外労働規制」の

適用猶予延長を要望する

引き上げを強く求めた。

うちダンピング対策

~1・60から1・20への

協会も参加、働き方改革、

東京都予算等要望でヒア

リング

す。これらを克服するため 確保・育成は深刻な課題で不足が加速し、将来の人材

業界にしていくことが必要 安心して働ける、魅力ある にも、働き方改革を推進し、

現状ままでは技能者から反発

「工事完了後に書類作成」新提案

田司朗専務理事が出席。 越雅人・渡辺健司・細沼 長はじめ、渡邊裕之・鳥 要望についてのヒアリン アリングには、山口巖会 た。オンラインによるヒ 度東京都予算など都知事 人•伊藤武司副会長、土 が2021年11月24 令和4 (2022) 年 オンラインで開かれ 明らかとして、労務費引 きな影響が出る技能者か き上げに配慮を求めた。 ら強い反発が起こるのは 導入した場合、生活に大 労働者が日給月給の現状 絞って要望を説明。具体 的には、ほとんどの技能 さらに長時間労働是正と で全面的に週休2日制を り。
た。要望事項は以下の通じた。要望事項は以下の通じ けることで長時間労働を また新たに、工事完了後 に書類作成期間を別途設 として5割削減を要望。 工事書類の削減・簡素化 適切な工期設定のほか、して、発注時期の平準化、 も、労務費引き上げに一層 も、労務費引き上げに一層 も、労務費引き上げに一層 も、労務費引き上げに一層 は、発注時期の平準化や適い 長時間労働是正に向けて な予算を確保し、積極的に な予算を確保し、積極的に な予算を確保し、積極的に は、発注時期の平準化や適 す。 のご配慮をお願いいたしま

J 解決できない問題が多くあ ・ 働き方改革を推進している。 2 働き方改革の推進算の執行(略) 【要望事項】 公共事業費の確保と予 層の協力をお願いい かなければ、技能者の生活を1・2以上にしていただ るためには労務費の補正率得ていた収入を5日間で得 して日給月給制がほとんど に大きな影響を及ぼしま 労働者の給与体系は依然と であり、これまで6日間で

ては、建設現場で働く技能 2日制を導入した場合、技週休2日制導入にあたっ 現状のまま全面的に週休 建設業界では、年々人材

を提案した。

機関を別途設ける」こと

うち、働き方改革推進に

都中建は要望5項目の

たします。

都議会政党に要望

労務費引き上げ配慮を 効率化へ工事書類は5割削減

週休2日

は昨年秋、自民、 東京都中小建設業協会 公朗、

対する予算について、高い対する予算について、高いない。

です。

都民ファースト、立憲民 要望書を提出した。要望 主など東京都議会政党に り、一層の協力をされたい。解決できない問題が多くあ ては、建設現場で働く技能 えで、業界の努力だけでは 週休2日制導入にあたっ 働き方改革を推進するう

労働者の給与体系は依然と て 3

建設業の就業者は、55歳4年では、1950年には、1950年では、1950年では、1950年では、1950年では、1950年では、1950年では、1950年では、1950年には、1950

災害対策の推進につい

の では、東京 では、東京 では、東京 では、東京 では、唯一の建設業団 都知事との防災協定の他、 では、一の建設業団 では、第一の建設業団 では、東京 できない。 害を受けることが多くなっ ており、東京でも大きな象災害が激甚化・頻発化 が激甚化・頻発化し、集中豪雨などの気 東京でも大きな被

		日和6千度 前千度	正女兵五代			
日付	開催数	委員会名	場所	議題		
8月2日	第4回	土木舗装委員会	会議室·zoom	書類の削減・簡素化について		
8月4日	第2回	災害対策特別委員会	会議室	都中建・防災訓練について		
8月23日	第3回	地域連携コンソーシアム協議会	zoom	令和3年度フォローアップ研修について		
9月6日	第5回	土木舗装委員会	会議室·zoom	建設局との意見交換会について		
9月22日	第2回	働き方改革及び生産性向上に関する特別検討委員会	会議室	働き方改革に関するアンケートの集計結果について		
10月7日	第6回	土木舗装委員会	会議室·zoom	建設局との意見交換会について		
10月8日	第4回	地域連携コンソーシアム協議会	zoom	令和3年度フォローアップ研修について 令和4年度新入社員研修について		
10月27日	第2回	広報委員会	会議室	会報337号の企画について		
11月8日	第1回	50周年記念事業検討委員会	会議室	都中建・50周年記念事業について		
11月8日	第3回	働き方改革及び生産性向上に関する特別検討委員会	会議室	働き方改革に関するアンケートの集計結果について		
11月29日	第2回	50周年記念事業検討委員会	会議室	都中建・50周年記念事業について		
12月20日	第5回	地域連携コンソーシアム協議会	zoom	令和3年度フォローアップ研修 報告と振り返り 令和4年度新入社員研修について		

全中建ブロック別意見交換で

市区町村公契連モデル採用も

マリオット銀座東武ホテ 中央区のコートヤード・ は2021年10月12日、 東京都中小建設業協会 当者らと意見交換した。 ダンピング、積算基準な 本省、関東地方整備局担 どについて、国土交通省 指導を求めた。 央公契連モデル採用への 区町村の最新算定式の中 都中建は会員企業に対

東ブロック(東京)意見 交換会」に出席した―写 ルで開かれた「全中建関 都中建以外に、全中 働き方改革実現のカギの 正係数のさらなる引き上 て、必要経費にかかる補 つ、週休2日推進とし する『働き方改革アンケ 24年4月から適用され に掲載)をもとに、20 ト』(詳細は3、4面 ・一般管理費など)への とともに、 週休2日実施 補正係数を現行の1・04 • 機械損料 • 現場管理費 に伴う必要経費(労務費

定しており、今後も実態 費動向調査を踏まえて設 る労務費調査結果や諸経 要」としながらも、「補 正係数は毎年実施してい 手を確保する観点から重 日の確保は、将来の担い 建設工事における週休2 補正係数の引き上げ、 これに対し国交省は、 っているとして、最新の 京都と3市だけにとどま を採用しているのは、東 年度中央公契連モデル」 ろ、最新算定式「2019 及び26市2町1村の低入 し) では、東京都、23区 入札価格調査基準の見直

を要請。

地方自治体では計上され 正係数が、市区町村など 工事で採用されている補

建設業へ

就職支援に

役

く」と述べるにとどめた。 把握に努め対応してい 基準 ▽ダンピング対策▽積算 マは働き方改革のほか、 都中建が提起したテー の3項目。この での引き上げ検討を求め 管理費についても現行り 低入調査基準のうち一般 公契連モデル採用指導と ・55を現場管理費なみま 方 積算基準につい

低 ては、 直轄の週休2日 国交省の指導徹底を要望 きると考える」として、

調査基準を確認したとこ ていないとして指導徹底 で強く求めてきた、常設 を受け、都中建がこれま 木工事費積算要領改定」 から適用を開始した「土 をしていただくことがで 々回送は積み上げで積算 作業帯設置困難工事の作 業時間問題として、 さらに国交省が21年度 日

開校式 習には5人が参加し、1人が就面接会まで3日間のコース。講 木の見学会、都中建から派遣さ 入校式から面接対策、建築・土 コース」への参加で一役買った。 界が連携した、コロナ禍で離職 やITなど他業界も併せた合同 れた講師による講習を経て介護 京都中小建設業協会が「建設業 した人の再就職支援事業に、東 人手不足といわれる5つの業

就職実績も

職決定した。

現場見学

類の廃止について意見交

では、削減書類と類似書

換を行った。書類簡素化

0

果――をテーマに意見交

簡素化②積算③働き方改 革に関するアンケート結

していた。

東京都建設局と①書類の は2021年12月21日、

革要望」を建設局に提出

ることから、上述「土木

抵触を防止するためにも

従って、改正労基法への れがある」に該当する。

C

常設作業帯が設置できな

省略などを実現したこと

帯の設置は非現実的であ

工事工事積算要領及び基

向けた建設業の働き方改

「持続可能な健全経営に

上工事における常設作業

①大都市東京では、

路

業時間に影響を及ぼす恐

協会の3団体連名で、

東京都下水道工事専業者

協会、東京都水道専業者

外労働の上限規制への対

成などについて見つめ直すきっかけともなっとして、土木・建築、外勤・内勤など異なる企修は、土木・建築、外勤・内勤など異なる企修に33人(男性21人、女性12人)が参加。研会和3(2021)年度フォローアップ研

月から適用される時間

忌見交換は、2024年

建設局と6日に行った

心など働き方改革がベー

へ。都中建は21年7月**、**

東京都中小建設業協会

般社団法人 全国中小建設業協会

8月には、

気候変動の影

の活用に配慮した適正な

また、令和3年7月、

工期での契約、

地域企業

力に問題がないことがは、人手不足など施工的

か

ら、地域の人が安心して

豊かに暮らせるための生

活基盤施設等について、

森建設株式会社 代表取締役社長 永瀨 哲治

東京都世田谷区用賀 3-18-14

山口建設株式会社

東京都文京区千石 3-29-26-101

株式会社 山田建設

東京都稲城市東長沼 2133-2

代表取締役 鈴木

渡邊建設株式会社

代表取締役社長 渡邊 裕之

東京都豊島区南長崎 1-22-16

渡辺建設株式会社 代表取締役 渡辺 健司

東京都杉並区高円寺南 4-3-3

東京都練馬区羽沢 1-19-9

株式会社 吉

代表取締役 山口

電話 03-3707-3951

電話 03-3947-3261

電話 042-378-4164

原

電話 03-3993-0126

電話 03-3951-1161

電話 03-3312-7271

組

健之

代表取締役 山田 常雄

会 長

田

土志

るにあたり謹んでご挨拶 を申し上げます。 新年を迎え とご協力を賜り、 とご協力を賜り、心から対しまして特段のご理解

域

第337号

れましては、平素より中

建設業界の健全な発展

当協会の活動に

会員の皆さま方におか

厚く御礼申し上げます。

まで経験したことのない 新型コロナウイルス感染 症の終息が見えない中、 新型コロナウイルスと withコロナの社会。 共に生きる』ことを前 さて、わが国は、これ なく、 滞かつ深刻化させること しい状況下にあって、わあります。このような厳 が国経済・社会活動を停 に実施されております。 持続的に発展させていく 経済を下支えし、 するため、新担い手3法 もに、順調な執行を確保 かつ円滑に実施するとと 上し、公共事業を効率的 円の加速化対策予算を計 国土強靭化5か年、15兆 準化や、適正価格、 を踏まえ、 施工時期の平 支障はないこと、さらに では、資材調達に大きな このため、

の「安全・安心」に貢献 設業が受注する公共工事 の支援など全国の中小建 対策、施設の老朽化対策 体が実施する防災・減災 地方公共団

取り組んでいるところで提に、国民一丸となって 領 司 においては、防災・減災、 害をもたらしました。国 から西日本の広範にわた が関東、北陸、中部地方 響による豪雨や土砂災害 、成果を上げてきておりま

四いて積極的に取り組み、
一般 設業においても地域にお
にれており、全国の中小建 発注等を推進するため の多くの施策が実施さ

来を見通せるような予算 続的な実施について、 引き続き必要な整備の ところであります。 の確保をお願いしている

型コロナウイルス感染症 に打ち勝ち、未来に向け 最後に、新しい年が新

ご健勝とさらなるご発展 ・ご活躍をご祈念申し上 すとともに、皆さま方の すようお祈り申し上げま て素晴らしい年でありま

慮」していただきたい だきたい)②現場代理人 を5時間に短縮していた 積算について別途考 基本方針をまとめて 検討中で、実施に向けた は、モデル工事の試行を が報告された。建設局 BIM/CIMについて

します。

げ、新春のご挨拶といた

4年連続7兆円超え

の大幅な削減、大胆な標 間を減らすため提出書類 022年度予算案を公表 した。一般会計の総額は 東京都は1月28日、 建設局は3.7%増都 予 算 要 求

書類簡素化と積算で意見交換

働き方改革テーマに建設局と

改革に関するアンケー

会員を対象にした働き方

結果(詳細は3面、4面)

を提起した。

路上工事における施工単

また、積算については

令和3年度

マナビクス

等の書類作成に費やす時

る。

建設人へさらに一歩

フォローアップ研修に男女33人参加

価の計上(4面に資料)

について、さらに都中建

準化、電子化を早期に進 況をご教示いただきた の中で共有された「削減 和3年2月9日開催の第 めていただきたい。③令 実施時期と現在の進捗状 係書類」について、その 107回東京都技術会議 簡素化が可能な工事関 素」と「DX(デジタル 億円で21年度当初と比較 60億円の増加。「脱炭 すると5・1%増、 過去最大の7兆8010 トランスフォーメーショ 37

はんこレス 9割達成 東京都技術会議 投資を鮮明にした。 ン)」の2分野への重点 また都市の強靱化とし

式の約9割で押印廃止や 化に関して、都の統一様 月に開いた都技術会議 東京都は2021年12 書類のペーパーレス か、債務負担行為の積極地下調節池を整備するほ 活用で着工を1年前まで ては新たに目黒川流域の 前倒しする執行の迅速化

新日本工業株式会社 代表取締役 小林 東京都江東区佐賀 1-11-11 電話 03-3643-7811

株式会社 セイシン 代表取締役 水野 成則 東京都練馬区高野台 2-4-7 電話 03-3997-7567

成友興業株式会社 代表取締役 細沼 順人 東京都あきる野市草花 1141-1 電話 042-558-4111

私たちは、東京、地 域の安全・安心社会 に貢献しています

株式会社 センシュウ 代表取締役 藤田 吉之 東京都北区王子本町 2-9-9 電話 03-3906-5222

東京機工土木株式会社 代表取締役 塩野 文夫 東京都青梅市駒木町 3-580-3 電話 0428-24-1135

株式会社 東 建 代表取締役 東山 久子 東京都八王子市大塚 644-5 電話 042-676-1161

東峰建設株式会社 代表取締役 堀田 秀一 東京都北区西ケ原 4-40-10 電話 03-3915-0269

徳力建設工業株式会社 代表取締役 鳥越 東京都豊島区雑司ケ谷 1-52-15 電話 03-3984-3501

株式会社 ニューテック康和 代表取締役 武田 和昌 東京都北区東田端 2-1-3 天宮ビル 5F 電話 03-5692-4825

堀真建設株式会社 代表取締役 堀口 東京都足立区梅田 5-13-19 電話 03-3887-3131

株式会社 松 下 産 業 代表取締役社長 松下 和正 東京都文京区本郷 1-34-4 電話 03-3814-6901

松本建設株式会社 代表取締役 松本 東京都豊島区巣鴨 5-41-5 電話 03-3915-5870

地域建設業経営強化融資事業取扱 外国人技能実習生受入事業 下請セーフティネット融資事業取扱

> 都中建協同組 理事長 佐久間 一三

> > 東京都新宿区新宿 2-10-7 5F 電話 03-3356-7711

株式会社 朝 倉 組 代表取締役 朝倉 泰成 東京都多摩市落川 1251 電話 042-371-0881

株式会社 飛 代表取締役 菊川 寛治 東京都中野区大和町 1-15-3 電話 03-5373-1711

足立建設工業株式会社 代表取締役 足立 裕介 東京都豊島区東池袋 3-7-9 電話 03-3899-0121

池田建設株式会社 代表取締役 池田 重雄 東京都練馬区高野台 2-24-7 池田ビル 2F 電話 03-5393-5566

伊藤興業株式会社 代表取締役 伊藤 武司 東京都豊島区雑司ヶ谷 1-53-2 電話 03-3983-9675

岩井建設株式会社 代表取締役 岩井 良夫 東京都文京区小石川 1-13-11 電話 03-3815-8911

岩浪建設株式会社 代表取締役会長 岩浪 勝二 代表取締役社長 岩浪 岳史 東京都青梅市長淵 7-318 電話 0428-22-6241

株式会社 上之原工務店 代表取締役 上之原 一光 東京都文京区千駄木 2-42-8 電話 03-3824-6171

内田建設株式会社 代表取締役 内田 東京都足立区竹の塚 5-6-5 電話 03-3858-6282

株式会社 榎木工業 代表取締役 榎森 厚志 東京都奥多摩町氷川 1165 電話 0428-83-2544

株式会社 河津建設 代表取締役 河津 修平 東京都大田区東嶺町 30-17 電話 03-3750-1617

株式会社 興 建 計 代表取締役 水島 隆明 東京都杉並区荻窪 5-18-14 電話 03-3392-6911

佐久間建設株式会社 代表取締役 佐久間 藤樹 東京都奥多摩町小丹波 45 電話 0428-85-2121

三英建設株式会社 代表取締役 野島 久成 東京都練馬区石神井台 7-18-16 電話 03-3929-5111