

ものづくくりの喜び、達成感

出席者					
株式会社手塚工務店	翔太 榊	哉文 仲程	加実 中村	敦明 鳥越	子朋 齋藤
株式会社河津建設 建築部					(進行)
株式会社松下産業 建築係					
株式会社松下産業 ヒューマンリソースセンター					
徳力建設工業株式会社 工事部					
<進行>					

私は松下産業で苦労等を経験してきたをつくる型枠工です。誘人に聞することをワントップで行う部署「ヒューマンリソースセンター」に所属し、新入社員の採用から資格取得、マネージャーなど、入社してから退職するまでの間、社員の人生の節目に沿った支援を行っています。本日は、研修者の年齢になります。仕事は、鉄筋に近い若手の先輩4名をコンクリートでつくるマシンションやビル等のコンクリートを流し込む「桿クリート」を流し込む「桿」

きだつたから。テレビ番組の「ビフォーアフター」をよく見ていた中で大工仕事に興味が湧き、同じものづくりに飛び込みました。

自分が社会に出て大切だと思うことは、当たり前ですが、挨拶をしっかりとすること。人の話を聞くことも大切です。

朝早いにはだいぶ慣れてきました。あと、現場で職人さんと話をしていくうちにかき氷をプレゼントします。今後の目標は、1・2級の建築施工管理技士の取得。

2年目から工場の増築、機械室、建屋等を2現場担当し、今は戸越銀座のマンション新築工事に配属されています。当社は面白い人が多く、和気あいあいとしており、八社人がいていろいろと話を聞いていましたが、来たこともあります。

また、当社では、社員でも最初わからなかったり「アーティ」を毎年開催し専門用語が理解できるようになります。私の現場が違うなり、そのあたりはばれたこともあり、子供成長した部分だと感じてたちにかき氷をプレゼンします。今後の目標は、1・2級の建築施工管理技士の取得。

現在の仕事は、朝礼の会、新規入場者教育、安全運営全般などを担当の方々が働いていることがあります。施工したマンションの耐震改修工事に就いて勉強し、まずは現場代理人となるがとても狭く、搬入車両の調整等には苦労しているので、早起きと、建物の引渡し前等で書類の量がきたいと思っています。

私は松下産業で苦労等を経験してきたをつくる型枠工です。誘人に聞ることをワントップで行う部署「ヒューマンリソースセンター」に所属し、新入社員の採用から資格取得、マネージャーなど、入社してから退職するまでの間、社員の人生の節目に沿った支援を行っています。本日は、研修者の年齢になります。仕事は、鉄筋に近い若手の先輩4名をコンクリートでつくるマシンションやビル等のコンクリートを流し込む「桿クリート」を流し込む「桿」

ちに形として残る仕事に、建设業を選んだのは、もともともつくりが好きでした。友達に誘われて手塚工務店に入り、4年目になりました。仕事を、鐵筋

で何度か辞めたい時もありました。続いているうちに形として残る仕事に、建设業を選んだのは、もともともつくりが好きでした。友達に誘われて手塚工務店に入り、4年目になりました。仕事を、鐵筋

で、資格を取るとともに、今まで放っておいては初の女性所長になれるよダメ。それに、プライベートの努力していきたいと思っています。

先輩、同期社員をつくり渡された時、それができないために打ち合わせの内容で、何もかもわからない遅れましたが、今でも一番苦労するのは、天候に左右されれる仕事のため、工程をもらえると嬉しい。メモの調整ですね。

逆に戸惑ったことは、現場に入るとや、失敗したことなどお聞かせください。最初の現場に入った時は道具の名前をはじめ連絡用紙に記載するためのアドバイスをありましたか。お聞かせください。

東京都中小建設業協会(山口謙会長)、東京建設工業協同組合(星幸三理事長)、東京建物解体協会(高山真幸会長)は4月12日から14日まで千代田区の主婦会館アラザエで17年度新入社員研修を開催した。建設業振興基金主催の地域連携コンソーシアム事業の一環で、初の開催。各協会会員企業の新入社員約60人が受講した。最終日には、芝浦工業大学建築学部建築学科の蟹澤宏剛教授、職業訓練法人広島建設アカデミーの福井正人理事長(福井建設社長)らも聴講する中、若手の先輩によるアドバイス等が行われた。また、研修会には、先の東京オリンピックのメイン競技会場の一つ、代々木体育館建設工事に携わった戸倉建設の石塚武会長も出席。氏らの苦労、活躍の様子を描いたNJKの番組「アナザーストーリーズ」のDVD視聴が行われ、石塚会長から当時の思い出、激励(別項参照)が寄せられた。以下、「若手の先輩によるアドバイス」等の様子を紹介する。

挨拶、ホウレンソウが大事

私は松下産業で苦労等を経験してきたをつくる型枠工です。誘人に聞ることをワントップで行う部署「ヒューマンリソースセンター」に所属し、新入社員の採用から資格取得、マネージャーなど、入社してから退職するまでの間、社員の人生の節目に沿った支援を行っています。本日は、研修者の年齢になります。仕事は、鉄筋に近い若手の先輩4名をコンクリートでつくるマシンションやビル等のコンクリートを流し込む「桿クリート」を流し込む「桿」

ちに形として残る仕事に、建設業を選んだのは、もともともつくりが好きでした。友達に誘われて手塚工務店に入り、4年目になりました。仕事を、鐵筋

で何度か辞めたい時もありました。続いているうちに形として残る仕事に、建設業を選んだのは、もともともつくりが好きでした。友達に誘われて手塚工務店に入り、4年目になりました。仕事を、鐵筋

で、資格を取るとともに、今まで放っておいては初の女性所長になれるよダメ。それに、プライベートの努力していきたいと思っています。

先輩、同期社員をつくり渡された時、それができないために打ち合わせの内容で、何もかもわからない遅れましたが、今でも一番苦労するのは、天候に左右されれる仕事のため、工程をもらえると嬉しい。メモの調整ですね。

逆に戸惑ったことは、現場に入るとや、失敗したことなどお聞かせください。最初の現場に入った時は道具の名前をはじめ連絡用紙に記載するためのアドバイスをありましたか。お聞かせください。

私は松下産業で苦労等を経験してきたをつくる型枠工です。誘人に聞ることをワントップで行う部署「ヒューマンリソースセンター」に所属し、新入社員の採用から資格取得、マネージャーなど、入社してから退職するまでの間、社員の人生の節目に沿った支援を行っています。本日は、研修者の年齢になります。仕事は、鉄筋に近い若手の先輩4名をコンクリートでつくるマシンションやビル等のコンクリートを流し込む「桿クリート」を流し込む「桿」

ちに形として残る仕事に、建設業を選んだのは、もともともつくりが好きでした。友達に誘われて手塚工務店に入り、4年目になりました。仕事を、鐵筋

で何度か辞めたい時もありました。続いているうちに形として残る仕事に、建設業を選んだのは、もともともつくりが好きでした。友達に誘われて手塚工務店に入り、4年目になりました。仕事を、鐵筋

で、資格を取るとともに、今まで放っておいては初の女性所長になれるよダメ。それに、プライベートの努力していきたいと思っています。

先輩、同期社員をつくり渡された時、それができないために打ち合わせの内容で、何もかもわからない遅れましたが、今でも一番苦労るのは、天候に左右されれる仕事のため、工程をもらえると嬉しい。メモの調整ですね。

逆に戸惑ったことは、現場に入るとや、失敗したことなどお聞かせください。最初の現場に入った時は道具の名前をはじめ連絡用紙に記載するためのアドバイスをありましたか。お聞かせください。