

- 主要記事
- 新型コロナで都に回答・要望 (2面)
 - 担い手確保等でPR動画作成 (3面)
 - ～シリーズ・中小の進路を開く～ (4面)
 - 不安をパワーに 新入社員へメール

都 中 建

一般社団法人 **東京都中小建設業協会**
 発行人 山口 巖 編集人 渡邊 裕之
 〒160-0022 東京都新宿区新宿2-10-7
 TOMビル5階
 電話 03(3356)7711(代) F A X 03(3354)7271
 http://www.tochuken.or.jp/

令和2年度・運動方針

スローガン

中小の進路を拓く都中建

1. 働き方改革の推進
2. 適正利潤の確保
3. 女性・若者の入職促進
4. 地域防災体制の強化

また、書面持ち回りで行われた理事会で正副会長を選出。3期目となる山口巖会長、渡邊裕之・鳥越雅人・渡辺健司・細沼順人副会長を再任、新副会長に伊藤武司氏が就任した。事業計画によると、2年度は、働き方改革と生産性向上を継続するとともに、これまで進めてきた公共事業予算の確保、予定価格の適正な設定、工事発注や施工時期の平準化のための活動、CCUSを推進する。また、昨年度に当協会と23特別区との間で締結された災害時における災害廃棄物の処理、処分等に関する協定の有効な体制づくりに、組織の強化会員増強を図る。

広報・渉外委員長、コンソーシアム事業として、例年4月に新入社員研修を行っており、今年度は残念ながら中止となりました。今

後のコロナの感染拡大状況は不透明ではありますが、9月にはフォローアップ研修を行う予定でおります。こちらは、新入社員にとってデリケートな時期である入社半年のタイミングで人生について考えるきっかけとなるような内容の研修です。本事業にて、若い方の雇用促進、また離職せず

に頑張ってもらえるようにバックアップをさせていただきます。皆様にもご理解を賜れますようお願い申し上げます。

コさんとともに個別コンサルティング、各種セミナー、資格取得支援事業、業界PR動画の制作、新卒学生合同説明会イベントの開催等も予定しております。

個人では解決出来ないことを、先進的な都建会員企業のお力を借りて、ひいては協会全体で全体のレベル向上を考へております。

受け入れてもらうにも協会の会員増強の必要があります。会員の皆様におかれましては、お知り合いで未加入の会社がございますら、是非、ご紹介頂きたくお願い致します。

書面決議で総会 第3期山口体制始動

東京都中小建設業協会「禍」による書面決議で行は、第48回・令和2年度い、事業計画や任期満了通常総会を「新型コロナに伴う役員など決めた。

また、書面持ち回りで行われた理事会で正副会長を選出。3期目となる山口巖会長、渡邊裕之・鳥越雅人・渡辺健司・細沼順人副会長を再任、新副会長に伊藤武司氏が就任した。事業計画によると、2年度は、働き方改革と生産性向上を継続するとともに、これまで進めてきた公共事業予算の確保、予定価格の適正な設定、工事発注や施工時期の平準化のための活動、CCUSを推進する。また、昨年度に当協会と23特別区との間で締結された災害時における災害廃棄物の処理、処分等に関する協定の有効な体制づくりに、組織の強化会員増強を図る。

雇用促進など支援 副会長挨拶 渡邊 裕之

土木・舗装委員長、スパイラルアップ事業委員長を務めております。徳力建設工業(株)の鳥越です。都営住宅工事における各工種の工事単価、外構と協定を結び災害対応にあたる団体となったという事で、その責任の重さを感じております。本協定は今後、細目協定を結びより実用的なものにして参ります。

また、直近では新型コロナウィルスの感染拡大に伴う工事への影響等についても意見交換を致しました。今後も継続して行なって参ります。

組織強化特別委員会では、協会運営の安定のため、会員増強が欠かせません。また、中小建設業者と全のために少しでもお役に

に立てれば幸いと考えております。

困難な状況も着実に前進

一般社団法人 東京都中小建設業協会 会長 山口 巖

本年は2020東京オリンピック、パラリンピックの年でありました。が、残念ながら来年に延期となってしまうかもしれません。さて、こうした困難な状況の中ですが、働き方

改革と生産性の向上は継続して実施してまいります。さらに改正労働基準法の施行や新担い手3法が打ち出されています。中小にとっては困難な道ではあります。進めたいかなければなりません。結果として、コロナウィルス感染拡大防止対策としての在宅勤務における各社の就業規則の整備等に力を発揮し、

今年度も人材確保、定着のために「団体別採用力スパイラルアップ事業」が効果をだすこと期待してまいります。

環境問題特別委員長を務めております。成友興ですが、建設業においてはネットワーク環境を使っている仕事に関しては遅れていました。今回「災害時における災害廃棄物の処理、処分等に関する協定」を締結いたしました。今更

災害対策特別委員会においては、災害時により多くの情報を得ることで有効な対応ができるのではという観点で、防災訓練を進め方を考えてきました。しかし、昨年の台風を受けて災害発生時には初動対応が大切であると考え、会員の皆様から事前に寄附を頂き初動で何らかの物資を持って出動できるように体制を整えました。今後更に有効に使うためにどのようにすべきかを考えて参ります。

災害が起きた時に建設業にしかできないことが多くあるので、本意を味で頼りになる団体になっていければ、と考えて

組織強化特別委員会を設置

ご協力をお願いいたします。

都中建の組織は失われた20年の影響を受けて会員数の減少が回復せず、2年前に会員増強のプロジェクトチームを設置し、会員に協力をお願いして

きましたが、その成果は十分とは言えない現状にあり、本年度の財政状況を見ると、単年度赤字も予想されるところで

そこで新年度、渡辺健司副会長を委員長とする組織強化特別委員会を設置しました。東京オリンピック・パラリンピックをめぐる需要が一巡し、新型コロナウイルスによる景気悪化が懸念され、都内の公共事業の先行も不透明な中、協会活動は以前にまして重要とな

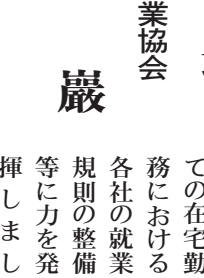
っています。組織強化と財政の健全化は喫緊の課題です。全会員のさらなるご協力をお願いします。

豊田前会長が叙勲

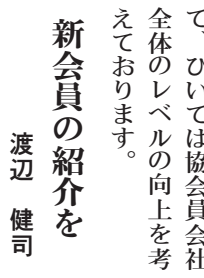
令和2年春の叙勲で、全国中小建設業協会の前会長で、東京都中小建設業協会前会長の豊田剛豊田土建会長が旭日小綬章を受章した。



一般社団法人 東京都中小建設業協会 会長 山口 巖



副会長挨拶 渡邊 裕之



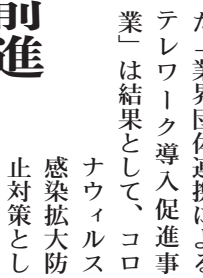
土木・舗装委員長、スパイラルアップ事業委員長を務めております。徳力建設工業(株)の鳥越です。



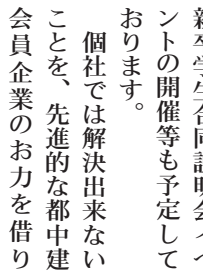
環境問題特別委員長を務めております。成友興ですが、建設業においてはネットワーク環境を使っている仕事に関しては遅れていました。今回「災害時における災害廃棄物の処理、処分等に関する協定」を締結いたしました。今更



災害対策特別委員長、テレワーク委員長を務めております。伊藤興業(株)の伊藤です。



初動対応が大切 伊藤 武司



組織強化特別委員会を設置 伊藤 武司



ご協力をお願いいたします。

新型コロナウイルスで回答・要望

都が影響等でアンケート

新型コロナウイルス感染症対策を進めている東京都は、3月の緊急対応策に次いで新たな対策をとりまとめるため、関係団体にアンケートを実施、都中建も必要な要望を含め回答した。今後必要に応じて要望を行う。

また、都中建は4月、建設局からの工事現場でコロナに罹患しないために会員企業の工夫事例調査を17社が協力、回答した。主な回答は、ソーシャルディスタンス、体温測定・体調管理、マスクの装着、現場事務所換気、手洗い・うがい、除菌剤の励行・用意、打合せの時間短縮、在宅勤務、自宅から現場へ直行直帰、ゴルフ・飲み会などのイベント自粛など。一方で、マスク・消毒剤不足やコロナ対策による安全面への懸念など、多くの課題や行政への要望も寄せられている。

アンケートに対する回答は次の通り(感染対策は除く)。

【コロナウイルス感染症の影響】資金・資材人材等及びそれに対する対策

現場の稼働が止まった場合、協力会社を含め人材の流出の懸念、雇用継続や固定費の資金繰りに困ると思われるが、行政支援を活用しつつ、何とか耐える。

【B社】
資金・都市部に緊急事態宣言が出された場合、当面の資金確保が、資材・土木工事においては、ほとんど影響はない。工事中止等は工事全体及び個別に対して柔軟な工期延期並びに休工時の資金補助等。

【D社】
夏前までの工期物件では、あらかじめ材料等は手配済みで、資金も夏までは想定済み。

【契約不調について】要因 提案など

【A社】
設計金額(積算基準)と実態原価との乖離

【B社】
3月工期にとらわれないうえに、工期の平準化。工事の熟識している担当者への配置。工期通り着手。他企業等の事前調整。緊急工事会社の評価点の見直し。

【施工余力】その他要望含む

【A社】
令和2年度・技能者・技術者とも不足。1~2年度先・社会経済の落ち込みにより、一時的に改善される可能性はあるが、都市土木の多岐にわたる業務があるため、育成に時間がかかる。将来に渡って安定的な若手人材を確保は依然として厳しい。

【B社】
ペーパーレス、キャッシュレス、ハンコレスを真に推進。過度の権利意識を主張する一部の住民により、円滑な工事運営に支障。対策法令の整備や発注者の積極関与、発注者の組織内に弁護士等を配置し

【C社】
対処する等の環境整備。現在、当協会の施工余力はナシ。書類の簡素化とマニュアルの推進。ICTの展開は都市土木では非常に難しい。令和3年度の道路巡回は、道路橋梁維持工事(単価契約の実績のある会社)に指名基準を絞った方がよい(令和2年度はビルメンテ会社が多数参加してきて)。道路巡回には、道路工作物の除去及び応急処置が必要になる場合が多くなる。

【D社】
できる限る現場を止めることのないよう要望。中小企業は現場が止まることと経営が悪化する。

新役員

地元ならではの理事

上之原 一光



この度、理事に就任いたしました。(株)上之原工務店の上之原一光でございます。

私は33年間この業界で現場畑を突っ走ってきた人間です。

発展へ新たな決意

理事 八幡 剛



この度、理事に就任いたしました。岩井建設(株)の八幡剛と申します。

長年、支部長として理事には出席させて頂いておりましたが、理事としてのお役目を頂いたことには、新たな決意をもち、東京都中小建設業協会の発展に益々尽力して参ります。

業界の発展に邁進

監事 佐久間 藤樹



このたび、東京都中小建設業協会の監事に就任いたしました佐久間藤樹(さくま)と申します。

き、建設業における専門性と独自性を更に高めたいと願っています。

新入会員

アイシン工営(株)

代表取締役 駒野 智久



この度、入会させて頂きましたアイシン工営株式会社と申します。

弊社は昭和57年に設立し区役所・東京都を主体とし道路舗装、水道工事、下水道工事を主体に起業致しました。

現在は東京都発注の水道、下水道工事を専門に事業活動を行ってまいり、業績を積み重ねていこうと

代表取締役 佐々木 信幸

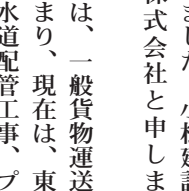


この度は東京都中小建設業協会に入会させて頂き感謝申し上げます。

近年建設業を取り巻く環境はとて厳しく感じられております。自然災害やコロナ禍を乗り越え、努力して参る所存でございます。

これらの問題に引き合い、地域建設業の発展に

代表取締役 小松 秀之



この度、東京都中小建設業協会に入会させて頂きました。小松建設工事株式会社と申します。

弊社は、一般貨物運送業に始まり、現在は、東京都上水道配管工事、プレハブ建設・ビル内装工事・リノベーション事業等に従事しております。

板橋区で創業して55年、これからも、インフラから住宅まで、地域の皆様のご生活に少しでも貢献し、努力して参る所存でございます。

会員の諸先輩方々から定した工事受注を確保

代表取締役 土屋 蕃



南多摩の町田市で、主に公共工事を行っており、ます土屋企業株式会社と申します。

新入会員として、先輩方々の良きご指導を戴き、高度な積算能力及び現場での技術力を養い安定した工事受注を確保

都からのお知らせ 感染症対応緊急融資

新型コロナウイルス感染症については、未だ厳しい状況が続いています。都は、感染症発生当初の本年3月から、経営に影響を受けている都内中小企業の方々向けに、これに対応する融資メニューを創設し、民間金融機関を通じて円滑な資金調達を支援しています。

また、本年5月からは、国の制度と一体的に融資額1億円まで、3年間の無利子化など制度の充実も図っています。制度開始以来5か月以上が経過しましたが、非常に多くの中小企業の方々から融資のお申込みを頂いております。

一方で、多くのお申込みにより、民間金融機関、東京信用保証協会、さらに区市町村によるセーフティネット保証の認定に時間を要し、融資実行までお時間を頂いておりますが、各機関の努力と創意工夫により、最近はお申込みから融資実行までの期間が短くなってきております。

未だ、本制度をご存じない方、資金繰りが厳しい中お申込みをされていない方々には、この機会に本制度をご理解いただき、お申込みいただければ幸いです。コロナ感染症の一刻も早い終息を社会全体が望むところですが、未だ予測が立たない状況ですので、是非、本制度をご活用いただき、企業経営にお役立ていただければ幸いです。

(産業労働局から寄稿いただきました。詳細等は、都中建HPからもアクセスできます)

わたしたちは地方創生の担い手づくりを応援します

令和2年度 建築・土木 施工管理技士 合格へ!

【都中建協賛】

1級実地・2級学科(後期)・実地 Web講習会

好きな時間に好きな場所で何度でも

★重要ポイントを絞って講義します!
★出題頻度の高い箇所を重点的に解説。実践的な講義を行います!

●講習会では右記、指定図書を使用します。

1級実地図書	2級学科(後期)・実地図書
1級実地過去問	2級学科・実地過去問
1級土木	2級土木
1級実地過去問	2級実地のみ過去問

一般財団法人 地域開発研究所 〒112-0014 東京都文京区関口1-47-12 TEL.03-3235-3601 <わくはくはHP> https://www.ias.or.jp

都中建がPR動画

スパイラル アップ事業 働き方改革、女性活躍

都中建が(公財)東京都、②中小建設業界の紹介と財団よりアデコ(株) ③建築・施工管理職④と受託し進めている「団体 土木職⑤女性(建築・土木別採用力スパイラルアップ)」のスタッフインプ事業で、中小建設タビユーの5編で構成。業の業界イメージの向上、7社が取材に協力した。や就業促進を図るためのPR動画を策定した。9月の紹介では、中小建設月11日に開催予定の合同会社と大手ゼネコン、設備説明会にて上映。都中計事務所、ハウスメーカーとの違いを示した上で、現場監督の仕事・同一日の仕事(建築・土木)、キャリアアップの1例を紹介している。紹介している品質・工程・原価の4つを「中小あげ、若手の活躍の場」を多さと早く一人前になれる環境をアピールした上で、キャリアアップの必要性を「経験」と「資格」が必要になることもあわせて強調している。



若手に大チャンスがある

PR動画(概要)



中小建設業(会社)紹介



建築・施工管理職 スタッフインタビュー

も取得できる、また、所術者、さらに、2年目のベ長は自分のつくった建物トナム人工事係員が出が残る素晴らしいと、大演。3年目の現場代理人は、最初は監督業の見習いをしてながら現場の作業を行い、実際の作業を通じて勉強したとし、4年目の現場監督も、建設業界は怖いというイメージがあったが、入社1年目は先輩の社員と現場に行けるなど先輩のサポートが安心して仕事が行けるようになってきた。専門の学校に行っていないが、現場が終わった時、現場が魅力と話す。5年目の現場代理人も、実際に働いたら3Kのようなきつい仕事のイメージはなくなり、上司と部下の距離が近い、経験や資格がなくとも活躍できる仕事で、子供が生まれて育休を取得したことも紹介。16年目の現場代理人は、入社1年目で責任者に就任以来、どんな責任のある仕事をまかせられ、1年1年自分の成長を実感してきたという。



撮影風景

現場監督、5年目の現場代理人、16年目の現場監督

現場監督は、大学時代に現場監督の体験学習をしたことをきっかけに業界に興味を持って入社した。思っていたよりも

の成長を実感してきたという。2年目のベトナム人係員は、仕事はなれたが、今はまだ日本語が難しいと一方、ベトナムの技術者は女性社員も多数在籍する中、新入社員の時

は分からないことが多かったが、意見を言えるようになったことが成長だと感じている



先輩社員のサポートがあり安心して仕事ができる

土木職 スタッフインタビュー



技術者スタッフインタビュー(女性)

様々な面から社員をサポートする部署にいる上司(女性)も出演。建設の仕事は女性には向いていないという先入観を持っているが、彼女らに接しているうちに、性別に差はないことが分かり、女性にとっても働きやすい職場であることも分かったという。女性が入ることにより、職場や語所が綺麗になり、女性の活躍が期待されている業界を強調する。

また設計図書等への質疑に対する回答は、「監督員との協議による」が多く、応札金額や工程計画の精度が進まないとお伝えしましたが、未だ反映されていません。回答書により明確にしていた

さらに現場代理人等は、プラスαとして書類整理、作成の時間が生じます。したがって、施工単価の基準となる施工代価の標準作業時間を改正労働基準法に適合できるように見直し(1日当たり標準作業時間8h→5h)をお願いします。

東京都財務局に要望

適正利潤、生産性向上

都中建

都中建は2月、東京都財務局との意見交換会で「適正な利潤・適正な配分」「企業の生産性向上」に資する入札契約制度の実現を要望した。要望内容の概要は次の通り。

①「入札契約制度改革」 ②「入札時の工程表添付書等への質問に対する回答の明確化」

多くの中小企業が入札参加しているA等級の価格帯の予定価格9億円未満の工事案件まで事前公表を拡大。また、同価格帯の工事においては、東京都内に本社がある業者のみ入札に参加できるようにしていただきたい。

③「働き方改革の推進」 常設作業帯を設置できない路上工事においては、日常的な長時間労働の実態がある。現場における作業時間以外に段取り、建設車両及び材料等の回送時間があるため、1日の拘束時間が12時間(実働11時間)のうち残業3時間となり、現状のままで長時間外労働の罰則付き上限規制に抵触してしまいます(残業3h/日×平日21・6日/月=残業64・8h/月)。

④「JV結成義務化の撤廃」 現行の入札参加要件で

中小の進路を開く一

特別寄稿

新入社員の皆様、こんにちは。株式会社研修屋の佐久間寿美江と申します。本来であれば4月の新入社員研修の時に...



新入社員へのエール

株式会社研修屋

代表取締役社長 佐久間 寿美江

コロナ禍という初めての経験で通常業務もままならず様々な試行錯誤の中で皆さんを迎え入れたと推察いたします。実際、多くの会社で入社式や新人研修の中止や...

不安を。パワーに変えて

今も日本中、いえ、世界中がコロナという脅威に右往左往しながらなんとか知恵を絞り、一所懸命に対応しています。オリンピックの開催も危ぶまれ先行き不透明な状況ではありますが、嘆いて手を...

こまねいてはもらえません。与えられた状況を受け入れられた条件の中でできることを探していく、そうしたタフさが必要ならば生き残っていかないからです。すでに皆さんも社会人として、この厳しい状況の中で働かれているわけですから、多くのことを肌で感じていらっしゃるのではないのでしょうか。実際、複数の会社で「今年の新入社員は頼もしい」という声を聞きました。不安をパワーに変えて...

うつむいて足元を見るのではなく、顔をグッと上げて自分の行くべき方向を見ます。実際の歩行でも足元だけを見て歩く周囲がよく見えず何かに直面して(ぶち当たって)から対処あるいは回避するため場当たり的ななりその軌跡はフラフラです。一方、先を見据えていると早い段階で障害物(リスク)やチャンスが見え、余裕をもって対処がしやすくなります。行くべき方向が定まっているので考...

チ、それともチャンス、どちらでしょう? 「何に目を向けるか、どう行動するか」は本人次第です。社会人ならなおさらです。例えば、1日24時間という時間はすべての人に平等に与えられた時間ですが、今回、時間の使い方を通して改めて2種類に分かれることに気づきました。外出自粛で思いがけず生まれた時間をただただネットサーフィンやゲームでダラダラと過ごす消費・浪費型タイプ、未来に向かって勉強や新たな挑戦を始める投資型タイプの2種類。仕事ができる人は間違いなく後者です。ピンチになっても思考停止せず生産性があることをしようとする。そういう人は総じて視野が広い。

将来会社を支える人材になるのです。かつてアメリカの大統領だったケネディの名言に「あなたの国があなたのために何ができるかを問うのではなく、あなたがあなたの国のために何ができるかを問うてほしい」というのがあります。コロナと共生する時代、一人ひとりに求められる姿勢です。この言葉は「国」を「会社」に置き換えてみると、社員としての姿勢になります。地域の建設という重要なインフラを支えるあなたがそうした姿勢をもって職務に当たってくだされば、地域住民としてこれほど心強いものはありません。新しい時代の担い手として、どうぞご自身を育てていただきたいと思...

- アイランド建工株式会社 代表取締役 藤堂 清司 東京都八王子市別所2-9-4-101 電話 042-678-1182
岩浪建設株式会社 代表取締役会長 岩浪 勝二 代表取締役社長 岩浪 岳史 東京都青梅市長淵7-318 電話 0428-22-6241
株式会社 ア ク ア 代表取締役 八幡 鯉明 東京都豊島区西巢鴨1-2-5 小倉ビル4F 電話 03-3910-2411
株式会社 朝 倉 組 代表取締役 朝倉 泰成 東京都多摩市落川1251 電話 042-371-0881
株式会社 飛 鳥 代表取締役 菊川 寛治 東京都中野区大和町1-15-3 電話 03-5373-1711
株式会社 東 工 務 店 代表取締役 小根澤 美和 東京都荒川区東尾久3-9-15 電話 03-3895-9978
足立建設工業株式会社 代表取締役 足立 裕介 東京都豊島区東池袋3-7-9 電話 03-3899-0121
伊藤興業株式会社 代表取締役 伊藤 武司 東京都豊島区雑司が谷1-53-2 電話 03-3983-9675
岩井建設株式会社 代表取締役 岩井 良夫 東京都文京区小石川1-13-11 電話 03-3815-8911
株式会社 島 田 組 代表取締役 島田 弘道 東京都羽村市神明台2-4-39 電話 042-578-2111
新日本工業株式会社 代表取締役 小林 盛 東京都江東区佐賀1-11-11 電話 03-3643-7811
株式会社 セ イ シ ン 代表取締役 水野 成則 東京都練馬区高野台2-4-7 電話 03-3997-7567
東京機工土木株式会社 代表取締役 塩野 文夫 東京都青梅市駒木町3-580-3 電話 0428-24-1135
松田建設工業株式会社 代表取締役 松田 康一 東京都渋谷区千駄ヶ谷1-12-4 電話 03-3401-0171
株式会社 東 建 代表取締役 東山 久子 東京都八王子市大塚644-5 電話 042-676-1161
東峰建設株式会社 代表取締役 堀田 秀一 東京都北区西ヶ原4-40-10 電話 03-3915-0269
徳力建設工業株式会社 代表取締役 鳥越 雅人 東京都豊島区雑司が谷1-52-15 電話 03-3984-3501
株式会社 ニューテック康和 代表取締役 佐藤 幸一 東京都北区東田端2-1-3 天宮ビル5F 電話 03-5692-4825
堀真建設株式会社 代表取締役 堀口 宗弘 東京都足立区梅田5-13-19 電話 03-3887-3131
株式会社 松 下 産 業 代表取締役社長 松下 和正 東京都文京区本郷1-34-4 電話 03-3814-6901
松本建設株式会社 代表取締役 松本 力 東京都豊島区巢鴨5-41-5 電話 03-3915-5870
森建設株式会社 代表取締役 永瀬 哲治 東京都世田谷区用賀3-18-14 電話 03-3707-3951
山口建設株式会社 代表取締役 山口 巖 東京都文京区千石3-29-26-101 電話 03-3947-3261
株式会社 吉 原 組 代表取締役 鈴木 健之 東京都練馬区羽沢1-19-9 電話 03-3993-0126
渡邊建設株式会社 代表取締役社長 渡邊 裕之 東京都豊島区南長崎1-22-16 電話 03-3951-1161
大勝建設株式会社 東京支店 代表取締役 支店長 藤岡 康之 東京都港区芝4-5-12-303 電話 03-6453-9320
土屋企業株式会社 代表取締役 土屋 蕃 東京都町田市相原町1251 電話 042-773-6686
株式会社 松 下 産 業 代表取締役社長 松下 和正 東京都文京区本郷1-34-4 電話 03-3814-6901
地域建設業経営強化融資事業取扱 外国人技能実習生受入事業 下請セーフティネット融資事業取扱
都 中 建 協 同 組 合 理事長 佐久間 一三 東京都新宿区新宿2-10-7 5F 電話 03-3356-7711

私たちは、東京、地域の安全・安心社会に貢献しています